



Pearson | TalentLens

TalentLens: qué es y cómo la utilizan diversas organizaciones



Pearson | Higher Education

V. 052024



TalentLens es una rama de Pearson que ofrece *evaluaciones de psicometría y cognición* que permiten a las organizaciones seleccionar y desarrollar a los mejores talentos. Nuestras pruebas son utilizadas por cientos de empresas de todo el mundo para sus procesos de reclutamiento y desarrollo de colaboradores.

Nuestras evaluaciones de personalidad y cognición entregan resultados científicamente válidos, por lo que son las más confiables en todo el mundo.

WATSON-GLASER TEST™ III

- > Pensamiento crítico

DIFFERENTIAL APTITUDE TEST™: RAZONAMIENTO VERBAL

- > Comunicación

WORK STYLE LENS (WS-LENS)

- > Relación con las personas
- > Aproximación al trabajo
- > Manejo emocional
- > Estilos de pensamiento

BENNETT® II (BMCT-II)

- > Razonamiento cognitivo y mecánico

RAVEN™ (APM-III)

- > Capacidad cognitiva
- > Pensamiento lateral



Cada prueba se puede aplicar por separado, pero también puede ser parte de un conjunto de pruebas y cuestionarios para atraer, seleccionar y desarrollar talento.

Evaluación



WATSON-GLASER TEST™ III

- **Evalúa la capacidad del pensamiento crítico** de los colaboradores.
- **Ayuda en la selección de personal y de candidatos** a programas de desarrollo de talento.
- Permite tener una **medida dura de tres subhabilidades del pensamiento crítico**: reconocer aseveraciones, evaluar argumentos y deducir conclusiones.
- La medida es **usada y reconocida globalmente** en el ámbito corporativo.



WORK STYLE LENS (WS-LENS)

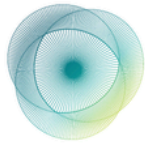
- **Evalúa estilos de trabajo, que están asociados con el éxito laboral**, para la selección de candidatos.
- Permite tener una **medida de 16 estilos**, relacionadas con **cuatro dominios**: relación con las personas, manejo emocional, aproximación al trabajo & estilos de pensamiento.
- El resultado sirve para **identificar cuáles son los rasgos de personalidad** que tiene el usuario y que son necesarios para su desempeño laboral.
- **Predice el ajuste y la satisfacción laboral**.



DIFFERENTIAL APTITUDE TEST™: RAZONAMIENTO VERBAL

- Es una **prueba para medir la capacidad de un individuo para aprender, o tener éxito**, en áreas como el razonamiento verbal y el razonamiento inductivo.
- Es ampliamente utilizado en organizaciones para la **selección y desarrollo de empleados**.
- Permite tener una **medida dura de la capacidad de razonamiento verbal**, es decir, la capacidad de gestionar ideas de manera abstracta y reconocer puntos en común entre conceptos fundamentales en los procesos de comunicación.





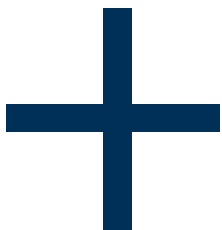
BENNETT® II (BMCT-II)

- › Mide la **capacidad de aplicar principios mecánicos** para resolver problemas.
- › Ayuda a la selección, formación y gestión de personal y candidatos en diferentes sectores industriales.
- › Permite tener una medida de las capacidades que se requieren para tener éxito en puestos de trabajo o cursos de formación profesional: **comprensión mecánica, visualización espacial, conocimiento de las leyes físicas y mecánicas básicas y deducción técnica del funcionamiento de las máquinas.**
- › La prueba es utilizada como una evaluación objetiva y válida para identificar a los candidatos con buena percepción espacial y capacidad de razonamiento mecánico, así como a aquellos con aptitud para aprender procesos y tareas mecánicas.



RAVEN™ (APM-III)

- › Mide la **capacidad general (cognitiva) y no verbal** de un individuo.
- › La prueba es utilizada para evaluar el potencial de éxito de un candidato en puestos de mayor nivel; o bien, puestos equivalentes de alto nivel técnico o profesional en una organización.
- › Ayuda a identificar mejor a los candidatos con niveles más altos entre estudiantes de licenciatura y personas en rangos de supervisión, gerencia y dirección en todos los sectores industriales, productivos y/o de servicio.



Ayuda y soporte



CustomerSuccess

 Pearson | Higher Education

En caso de problemas en el **acceso** y/o **contenido** o necesidad de **apoyo técnico**, por favor, escribir a hedsoporte@pearson.com brindando la información necesaria para atender su caso: institución, username, producto y detalles del requerimiento (si es posible con captura de pantalla o video).

Las áreas de Customer Success estarán prestas para atender su solicitud.





Pearson Higher Education

